

## PRIVACY NOTICE

### CITY OF EUGENE WELLNESS PROGRAMS

The City of Eugene offers a voluntary Wellness Program available to all regular employees as well as a voluntary Wellness Incentive program available to all regular Non-Represented employees. The programs are administered according to federal rules permitting employer-sponsored wellness programs that seek to improve employee health or prevent disease.

All regular employees are eligible for voluntary biometric testing through the City of Eugene's Wellness Program. Non-Represented employees may also complete voluntary biometric testing at onsite screening events or by having their physician perform the same tests as those provided at onsite events. The biometric testing includes a blood test measuring cholesterol, triglycerides, glucose, and A1C levels.

In addition, all regular employees enrolled in the City's health plans may complete a voluntary Health Risk Assessment (HRA) through PacificSource Health Plans' *InTouch* member website and CaféWell, their on-line Wellness Center. Non-Represented employees may also complete a voluntary HRA through Wellvibe, the online platform for the City's wellness vendor, Allostatis. You are not required to complete an HRA or biometric testing.

The CaféWell and Wellvibe HRAs ask a series of questions about your health-related activities and behaviors, and whether you have or had certain medical conditions, for example cancer or heart disease. The information from your HRA and the results from your biometric screening will be used to provide you with information to help you understand your current health status and potential risks. You are encouraged to share your results or concerns with your own doctor. More information on CaféWell is available on the [PacificSource InTouch Member Website](#). More information on Wellvibe is available on the [Wellvibe Member Website](#).

The City of Eugene Wellness Incentive Program is a voluntary program available to all regular Non-Represented employees. If you choose to participate in the Wellness Incentive Program, you will be asked to complete a voluntary Health Risk Assessment (HRA) through Wellvibe. Non-Represented employees who choose to complete a Wellvibe HRA will receive an incentive of \$150 per year, and will be eligible for an additional \$150 for completing an optional biometric screening through onsite screening events, their physician, or the City's Health and Fitness Director, and/or \$100 for completing one additional optional activity assigned to them on their Wellvibe Member website. Although you are not required to complete the HRA, complete a biometric screening or participate in the Wellness Incentive Program, only employees who do so will receive the financial incentive. More information on the Wellness Incentive Program is available on the Employee Benefits Website: <http://www.eugene-or.gov/2438/Wellness-Incentive>.

#### PROTECTIONS FROM DISCLOSURE OF MEDICAL INFORMATION

We are required by law, including by the Health Insurance Portability and Accountability Act ("HIPAA"), to maintain the privacy and security of your personally identifiable health information. Although the City of Eugene may use aggregate information to design a program based on identified health risks in the workplace, neither the City, PacificSource, nor Allostatis will disclose any of your personal information received through the Wellness Programs, except as expressly permitted by law. In addition, all medical information obtained through the Wellness Programs will be maintained separate from your personnel records, and no information that you provide as part of the Wellness Programs will be used in making any employment decision. Appropriate precautions will be taken to avoid any data breach, and in the event of a data breach involving information that you had provided in connection with the Wellness Program, we will notify you immediately.

If you have questions or concerns regarding this notice please contact:

Randi Bowers-Payne, Privacy Official  
Employee Resource Center  
940 Willamette St, Suite 200  
Eugene, Oregon 97401  
(541) 682-5790  
[Randi.bowers-payne@eugene-or.gov](mailto:Randi.bowers-payne@eugene-or.gov)

December 24, 2019

## AVISO DE PRIVACIDAD

### PROGRAMA DE BIENESTAR DE LA CIUDAD DE EUGENE

La Ciudad de Eugene ofrece un Programa de Bienestar voluntario disponible a todos los empleados regulares además de un programa voluntario de Bienestar Incentivo disponible a todos los empleados regulares no representados. Los programas son administrados de acuerdo con las reglas federales que permiten los empleadores a patrocinar programas de bienestar que procuran mejorar la salud o prevenir enfermedades de los empleados.

Todos los empleados regulares son elegibles para pruebas biométricas voluntarias por el Programa de Bienestar de la Ciudad de Eugene. Empleados no representados también pueden completar pruebas biométricas voluntarias en los eventos de pruebas en sitios organizados por la Ciudad de Eugene o su médico personal puede realizar las mismas pruebas que los que se hacen en los eventos organizados por la Ciudad de Eugene. Las pruebas biométricas incluyen un análisis de sangre que mide los niveles de colesterol, triglicéridos, glucosa, y A1C.

Además, todos los empleados regulares que están inscritos en el plan de salud (aseguranza médica) de la Ciudad pueden completar una Evaluación de Riesgo de Salud voluntaria por el sitio de internet del Plan de Salud de PacificSource llamado *InTouch* y *CaféWell*, su sitio de Centro de Bienestar. Empleados no representados también pueden completar una Evaluación de Riesgo de Salud voluntaria por Wellvibe, la plataforma de internet del proveedor de bienestar de la Ciudad, Allostatix. No es requerido que complete una Evaluación de Riesgo de Salud o pruebas biométricas.

Las Evaluaciones de Riesgo de Salud de *CaféWell* y Wellvibe hacen una serie de preguntas sobre sus actividades y comportamientos relacionados a su salud y sobre si tiene o ha tenido ciertas condiciones médicas, por ejemplo cancer o enfermedades cardíacas. La información de su Evaluación de Riesgo de Salud y los resultados de sus pruebas biométricas serán utilizados para proporcionarle información para ayudarlo a entender su estado actual de salud y sus riesgos potenciales. Se le anima a compartir sus resultados o preocupaciones con su médico personal. Más información sobre *CaféWell* está disponible en el sitio de internet de [PacificSource In Touch](#). Más información sobre Wellvibe está disponible en el sitio de internet de [Wellvibe Sitio de Miembro](#).

El Programa de Incentivo de Bienestar de la Ciudad de Eugene es un programa voluntario disponible a todos los empleados no representados. Si desea participar en el Programa de Incentivo de Bienestar, se le pedirá completar una Evaluación de Riesgo de Salud voluntaria a través de Wellvibe. Empleados no representados quienes desean completar una Evaluación de Riesgo de Salud a través de Wellvibe recibirán un incentivo de \$150 por año y serán elegibles para \$150 adicionales por completar una prueba biométrica opcional por uno de los eventos de la Ciudad, por su doctor personal, o por el Director de Bienestar, y/o \$100 por completar una actividad adicional asignado por Wellvibe Sitio de Miembro. Aunque no es requerido que complete la Evaluación de Riesgo de Salud, completar una prueba biométrica o participar en el Programa de Incentivo de Bienestar, solo empleados que lo hacen recibirán el incentivo financiero. Más información sobre el Program de Incentivo de Bienestar está disponible en el sitio de internet de Beneficios de Empleados: <http://www.eugene-or.gov/2438/Wellness-Incentive>.

#### PROTECCIONES CONTRA LA DIVULGACIÓN DE INFORMACIÓN MÉDICA

Somos requeridos por la ley, incluyendo por el Acta de Portabilidad y Rendición de Cuentas del Seguro de Salud, mantener la privacidad y seguridad de su información de salud de identificación personal. Aunque la Ciudad de Eugene puede usar información agregada para diseñar un programa basado en riesgos de salud identificados en los lugares de trabajo, ni la Ciudad ni PacificSource ni Allostatix divulgarán su información personal recibido a través de los Programas de Bienestar, con la excepción de lo que es permitido por ley. Además, toda la información médica obtenido a través de los Programas de Bienestar se mantendrá por separado de sus registros de trabajo y ninguna información que usted provee como parte de los Programas de Bienestar será utilizada en decisiones del trabajo. Se tomarán las precauciones apropiadas para evitar cualquier violación de datos y en el evento de una violación de datos que involucre información que usted haya proporcionado con el Programa de Bienestar, se lo haremos saber de inmediato.